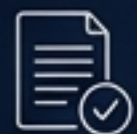


# Navegando a Integridade: Guia Prático sobre Conflito de Interesses

Um mapa de prevenção e segurança jurídica para  
a rotina acadêmica e administrativa da UFSCar.

## PREVENÇÃO E SEGURANÇA

### AÇÕES PREVENTIVAS



DECLARAÇÃO  
PROATIVA



TREINAMENTO  
CONTÍNUO



CONSULTA A  
COMITÊS

### SEGURANÇA JURÍDICA



CONFORMIDADE  
LEGAL



PROTEÇÃO  
INSTITUCIONAL



TRANSPARÊNCIA  
TOTAL

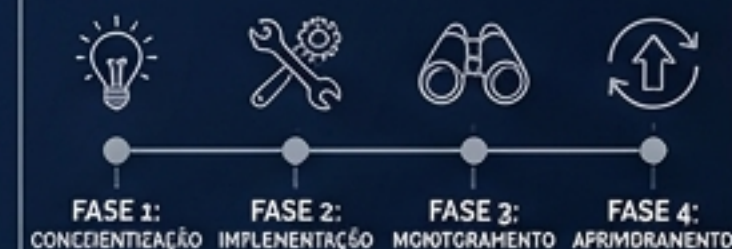


## MAPA DA INTEGRIDADE

### FLUXO DE DECISÃO ÉTICA



### CICLO DA TRANSPARÊNCIA



Universidade Federal de São Carlos - 2024

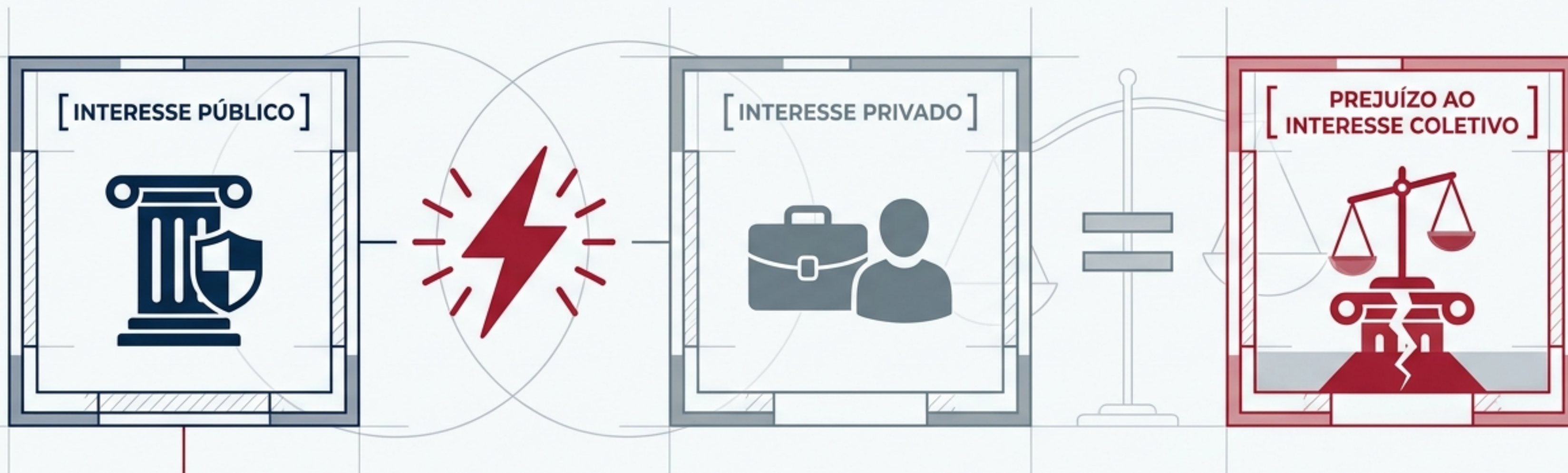
A Arquitetura da Transparência.





# A ARQUITETURA DO CONFLITO

Ter interesses privados não é um crime. O conflito ocorre quando há um atrito estrutural que ameaça a imparcialidade da função pública.



**Atenção:** A ocorrência de conflito independe de ganho financeiro ou de lesão efetiva ao patrimônio público. A **simples influência indevida já configura o conflito.**



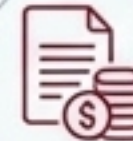
# A MATRIZ DOS INTERESSES

Um guia para categorizar situações do dia a dia acadêmico.

Impacto (Direto / Indireto)

## GANHOS PESSOAIS

Ex: Salários, consultorias pagas, ações em empresas, royalties, financiamento de pesquisas privadas.



## GANHOS DE TERCEIROS

Ex: Contratação da empresa de um familiar, concessão de bolsa a dependentes.



Natureza

(Financeiro / Não Financeiro)

## BENEFÍCIOS INTANGÍVEIS

Ex: Aumento de reputação acadêmica, premiações, convicções pessoais/ideológicas que enviesam análises.



## RELAÇÕES E LEALDADES

Ex: Favorecimento de orientandos, ex-empregadores ou parceiros de pesquisa de longa data.





# OS TRÊS ESTÁGIOS DO CONFLITO

Uma estrutura para identificar os diferentes níveis de atrito entre interesses públicos e privados.

## CONFLITO REAL (O Fato)

**Conceito:** O atrito já existe no presente e compromete a objetividade da decisão.

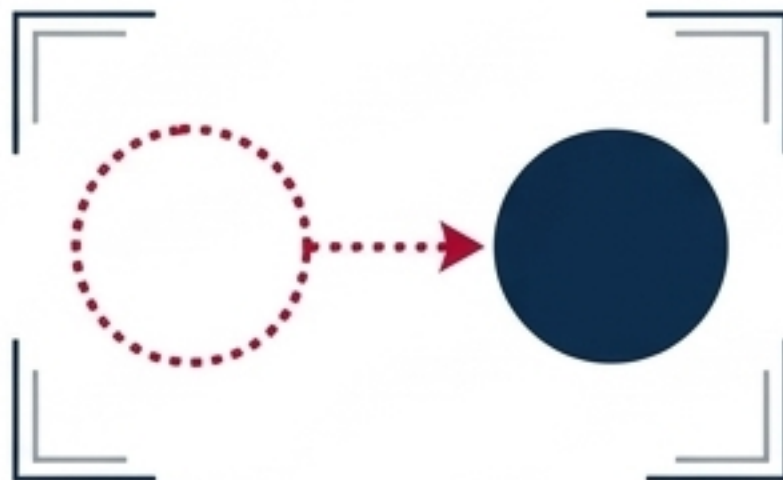
**Contexto UFSCar:** Votar na comissão de compras para adquirir um equipamento da empresa da qual você é sócio.



## CONFLITO POTENCIAL (O Risco)

**Conceito:** O atrito não existe hoje, mas compromissos atuais indicam que ele ocorrerá no futuro.

**Contexto UFSCar:** Assinar um contrato de consultoria contínua com uma indústria que frequentemente submete projetos ao seu departamento.



## CONFLITO PERCEBIDO (A Imagem)

**Conceito:** Mesmo que tecnicamente legal e ético, a situação levanta dúvidas legítimas do público sobre a imparcialidade.

**Contexto UFSCar:** Avaliar positivamente a tese de um pesquisador que é publicamente seu amigo íntimo e parceiro de negócios.





# Zonas de Perigo: No Exercício do Cargo



## **Informação Privilegiada**

Divulgar ou usar dados sigilosos obtidos na UFSCar para vantagem própria ou de terceiros (ex: adiantar resultados de editais).



## **Decisões Envolvendo Interessados**

Prestar serviços a empresas ou pessoas que tenham interesse direto nas decisões que você toma (ou do colegiado que participa).



## **Favorecimento Indireto**

Praticar atos de gestão (como contratações ou indicações) que beneficiem empresas de cônjuges ou parentes até o terceiro grau.



## **Representação Privada**

Atuar como procurador ou intermediário de interesses privados perante qualquer órgão da administração pública.

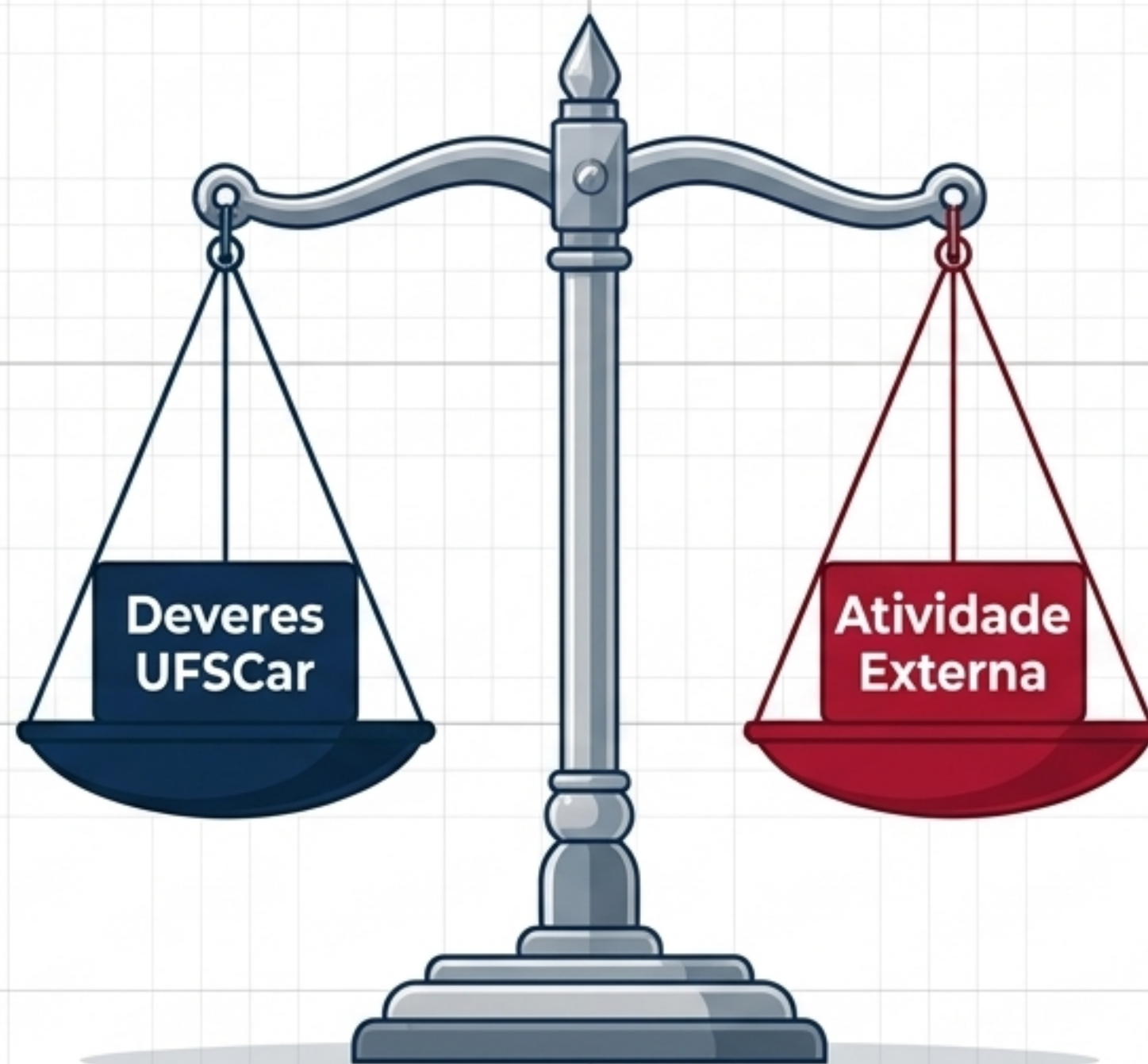


# A Balança da Incompatibilidade

A incompatibilidade não é apenas uma questão de choque de horários.  
**É sobre a natureza da atividade.**

## A Incompatibilidade ocorre quando:

- O exercício pleno de uma atividade prejudica inevitavelmente a outra.
- Você presta serviços a uma empresa que é fiscalizada ou regulada pelo seu próprio departamento.
- Você utiliza recursos, laboratórios ou o prestígio institucional da UFSCar para alavancar um negócio estritamente privado.



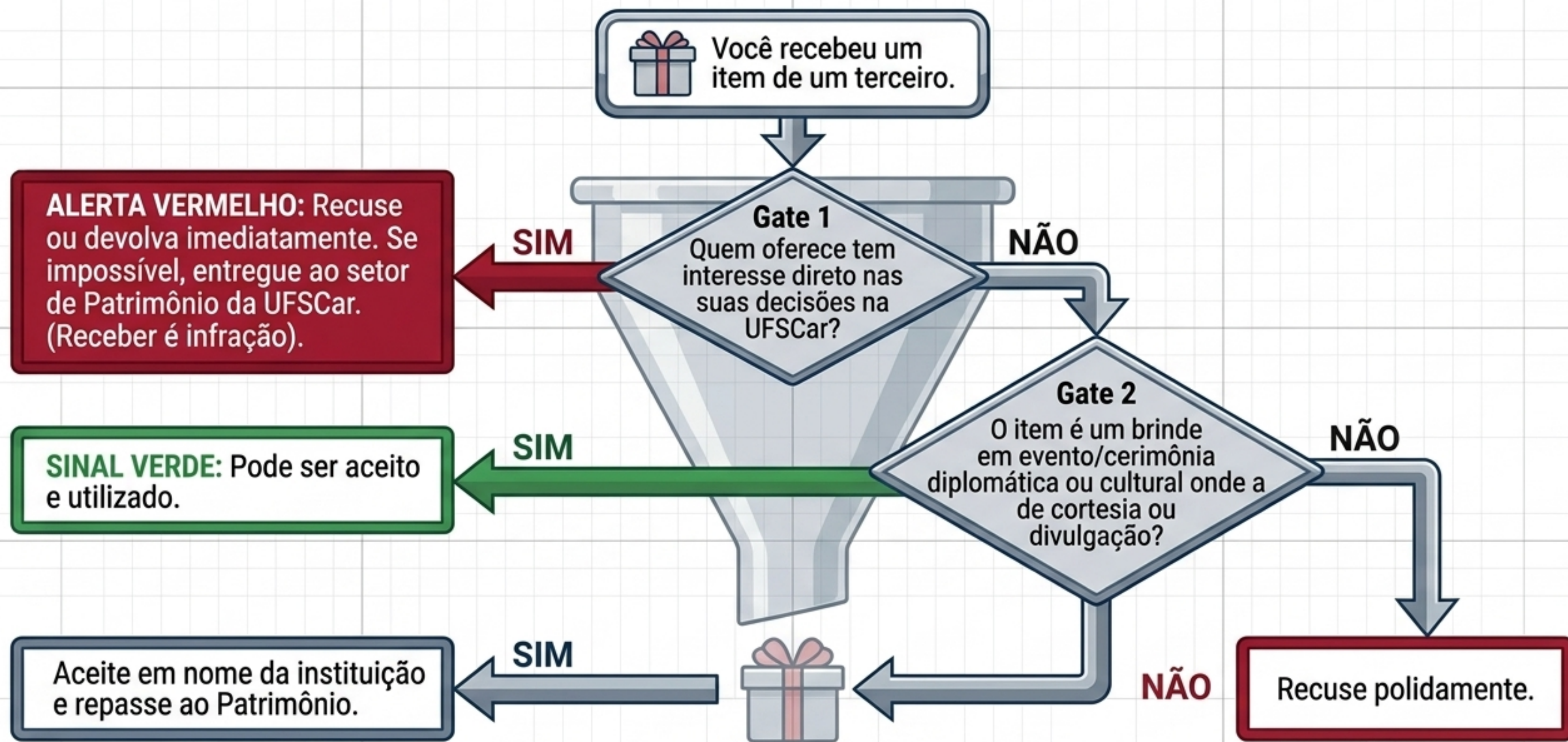
## O Teste Prático:

A simples correlação de áreas (ex: ser professor de engenharia e dar consultoria em engenharia) **NÃO é proibida por si só.**

O risco surge quando essa consultoria conflita com os interesses das pesquisas da universidade ou envolve fornecedores da instituição.



# O Filtro de Brindes e Presentes





# A “Porta Giratória”: Após o Exercício do Cargo

A gestão ética da transição para a atividade privada.

A Quarentena (0 a 6 Meses)

O Sigilo Contínuo (Eterno)



Dia 0

**Saída**  
(Dispensa,  
Exoneração,  
Demissão,  
Aposentadoria).

**Proibido:** Prestar serviço para pessoa/empresa com quem teve relacionamento relevante devido ao cargo.

**Proibido:** Aceitar cargo de conselheiro/administrador em área de competência do cargo anterior.

**Proibido:** Intervir em favor de interesse privado perante a UFSCar.

**Proibido a qualquer tempo:**  
Divulgar ou fazer uso de informação privilegiada obtida durante a função pública.





# A Prevenção é um Dever Legal

**Segundo o Art. 4º da Lei nº 12.813, é obrigação de todo agente público federal agir de modo a prevenir ou a impedir possível conflito de interesses.**

---

O ônus da dúvida não precisa ser carregado sozinho. A Administração Pública oferece mecanismos oficiais para proteger você de infrações e proteger a instituição de danos à sua imagem.

Como consultar e se proteger legalmente? ➡



# A Bússola da Integridade: Conheça o SeCI

The logo features the text 'SeCI' in a bold, white, sans-serif font. To the right of the text is a graphic composed of several overlapping squares in black, white, and yellow. The entire logo is centered within a circular frame that has concentric circles and radial lines, resembling a compass or a target. The background of the slide is dark blue with a subtle grid pattern.

SeCI

**Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses (SeCI):** A ferramenta oficial da CGU desenhada para resguardar os servidores.

**Consulta:** Use quando tiver dúvida se uma atividade privada (ex: dar aula em uma faculdade particular, assinar uma consultoria) configura conflito.

**Autorização:** Use para solicitar permissão formal e documentada para exercer uma atividade externa paralela.



**Proteção Institucional:** Uma autorização via SeCI é a sua garantia jurídica de que a atividade está em conformidade com as leis de integridade federais.



# O Caminho da Consulta no SeCI





# O Teste de Diagnóstico em 5 Perguntas

Antes de aceitar uma parceria, consultoria ou oportunidade externa, pergunte-se:



1. O contratante privado tem negócios ou interesses diretos nas decisões que eu tomo hoje na UFSCar?



2. A minha decisão (ou do colegiado que participo) pode beneficiar financeiramente essa pessoa/empresa?



3. Minha participação nesse processo decisório é subjetiva/discrecional (não vinculada a uma norma rígida)?



4. Minhas decisões sobre esse tema ocorrem de forma isolada, sem revisão de uma instância superior?



5. É impossível que eu me abstenha de votar/decidir sobre os interesses dessa empresa sem prejudicar meu setor?

**DIAGNÓSTICO: Se a resposta for 'SIM' para as duas primeiras perguntas, o risco de conflito é alto. Pare e faça uma consulta formal no SeCI.**



# Integridade é Proteção Mútua

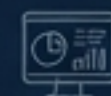
O gerenciamento de **conflito de interesses** não visa engessar a **carreira acadêmica** ou administrativa, mas sim garantir que a **excelência** da UFSCar e a reputação de seus servidores permaneçam inquestionáveis. Na dúvida, consulte. **Prevenir é sempre melhor do que remediar.**

## Acesso ao SeCI



[seci.cgu.gov.br](https://seci.cgu.gov.br)

## Painéis Gerenciais



Monitoramento de transparência  
via [gov.br/cgu](https://gov.br/cgu)

## Unidade de Gestão



Procure a **Comissão de Ética** ou a **Gestão de Pessoas** da UFSCar para orientações iniciais.